

IL PRESENTE BANDO È STATO PUBBLICATO SULLA GURS - SERIE SPECIALE CONCORSI N.9 DEL 28/07/2017.

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO IL 30° GIORNO DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'ESTRATTO DEL PRESENTE

BANDO SULLA GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA, 4^ SERIE SPECIALE.

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO

C A T A N I A

In esecuzione della delibera n. 2234 del 06/07/2017 - ai sensi dell'art.15, comma 7-bis, del decreto legislativo n. 502/92 e s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 nonché nel rispetto delle linee di indirizzo regionale alligate al D.A. n. 2274 del 24/12/2014 e delle delibere n.12 del 28/10/2015 e n. 831 del 03/08/2016 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione - è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico, **a rapporto esclusivo**, di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Vascolare.

1) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO:

L'Azienda Ospedaliera per l'emergenza Cannizzaro è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke.

In particolare è centro Hub per le reti tempo-dipendenti, con riferimento agli ambiti: Emergenza (DEA di II livello), Rete Cardiologica (STEMI), Rete Stroke, Rete Politrauma.

Inoltre è punto di riferimento regionale per alcune linee di attività (neurochirurgica, centro grandi ustioni, UTIR, camera iperbarica...) e sede di tecnologie ad elevata complessità.

	Oltre agli interventi in emergenza e urgenza, l’Azienda Ospedaliera assicura	
	la presa in carico dei pazienti ad elevata complessità clinica ed assistenziale	
	secondo aggiornati PDTA e adotta i principi dell’Ospedale per Intensità di	
	Cura che informano il modello organizzativo con l’attivazione di moduli di	
	Day Hospital e Day Service multidisciplinari.	
	L’UOC di Chirurgia Vascolare è inserita nel Dipartimento dell’Area Chi-	
	rurgica. Istituita da più di 15 anni, effettua, ogni anno, oltre 700 ricoveri,	
	ordinari, in day-service e in day surgery, con oltre 600 interventi chirurgici	
	vascolari ed endovascolari, eseguiti presso la Sala Operatoria e oltre 160 en-	
	dovascolari, eseguiti presso la Radiologia Interventistica, in particolare	
	sull’aorta toracica e addominale, sulle arterie carotidi, sulle arterie in genere	
	e sulle vene degli arti inferiori. Effettua oltre 4000 ecocolordoppler, 2.500	
	medicazioni standard e avanzate e 4.500 visite ambulatoriali all’anno, che	
	comprendono visite specialistiche angiologiche ed esami strumentali vasco-	
	lari non invasivi sia per la diagnosi della patologia vascolare sia per il co-	
	stante controllo del paziente già sottoposto a intervento chirurgico.	
	L’attività di consulenza chirurgica si estrinseca mediante la partecipazione	
	ad interventi complessi, dove è necessaria la competenza specialistica e nei	
	casi di complicanze vascolari acute. Infine, importante è l’attività speciali-	
	stica chirurgica vascolare dedicata alla patologia di Pronto soccorso e trau-	
	matologica.	
	L’UOC comprende:	
	– 20 posti letto di degenza di cui uno per la day-surgery.	
	– Una sala operatoria tutti i giorni h 24 dedicata alla chirurgia arteriosa in	
	elezione e in emergenza-urgenza e alla chirurgia venosa. Essa è dotata	
		Pagina 2 di 23

	di una unità angiografica mobile per il controllo della qualità del risultato chirurgico e per le procedure endovascolari. Nella sala operatoria	
	sono, inoltre, presenti, un ecocolordoppler dedicato ai controlli pre e	
	post-intervento e alla guida di procedure percutanee ed un flussimetro	
	intra-operatorio, tipo Medistim, per il controllo delle anastomosi vascolari e della pervietà dei by-passes.	
	In sala operatoria è, infine, presente, una macchina recupero sangue,	
	utilizzata prevalentemente, durante la chirurgia open degli aneurismi	
	dell'aorta toracica ed addominale e, in ogni caso, dove è preventivabile	
	una perdita cospicua di emazie.	
	– Due ambulatori di diagnostica vascolare non invasiva dotati di appa-	
	recchiature ecocolordoppler disponibili attualmente per la diagnosi e	
	per il follow up della patologia arteriosa e venosa ed uno anche adibito	
	alle visite del SSN.	
	– Un ambulatorio dedicato alle medicazioni post-intervento e al tratta-	
	mento delle ulcere trofiche degli arti inferiori.	
	Profilo oggettivo:	
	Ruolo: Sanitario	
	Profilo: Medico	
	Disciplina: Chirurgia Vascolare	
	L'impegno maggiore dell'unità Operativa Complessa di Chirurgia Vascola-	
	re è rivolto al trattamento delle seguenti patologie:	
	– Chirurgia degli aneurismi dell'aorta addominale,	
	– Chirurgia delle carotidi e dell'aorta toracica discendente	
	– Trattamento chirurgico in emergenza/urgenza delle lesioni vascolari	
		Pagina 3 di 23

	profonde sia negli adulti che in età pediatrica.	
	Profilo soggettivo:	
	Il candidato dovrà documentare:	
	- comprovata esperienza nell'attività chirurgica di tutti i distretti arteriosi, in	
	qualità di primo operatore, con particolare riferimento al possesso di ade-	
	guata casistica operatoria nei seguenti ambiti:	
	chirurgia degli aneurismi dell'aorta addominale,	
	chirurgia delle carotidi e dell'aorta toracica discendente (aneurismi e	
	dissezioni),	
	trattamento degli aneurismi dell'arco aortico e dell'aorta toraco-	
	addominale,	
	terapia della patologia ostruttiva degli arti inferiori, sia per interventi in	
	regime di elezione che di emergenza-urgenza, con conoscenza operativa	
	e applicazione delle tecniche chirurgiche vascolari ed endovascolari;	
	- comprovata formazione gestionale con acquisizione e conoscenza dei mo-	
	delli organizzativi necessari al management di Unità Operative;	
	- capacità di analisi dei fabbisogni formativi con capacità di instaurare rela-	
	zioni professionali costanti e strutturate in ambito ospedaliero;	
	- comprovata e pluriennale esperienza in Chirurgia Vascolare Poli-	
	Traumatologica con predisposizione alla collaborazione ed integrazione	
	multidisciplinare con le altre Unità Operative afferenti al Dipartimento, sia	
	sotto il profilo clinico che sotto il profilo scientifico anche con capacità di	
	predisposizione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA),	
	relativamente alla chirurgia endovascolare, alla radiologia interventistica, al-	
	la traumatologia vascolare, alla chirurgia degli accessi per emodialisi e dello	
		Pagina 4 di 23

	stroke di origine carotidea;	
	- comprovata capacità di ottimizzazione delle risorse in coerenza con gli obiettivi di budget assegnati e con adozione di appropriati setting per il trattamento chirurgico e non chirurgico;	
	- comprovata capacità di diagnostica vascolare incruenta mediante ecografia doppler di tutti i distretti arteriosi e venosi;	
	- attenzione e valorizzazione degli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi di cura e di follow-up;	
	- conoscenza degli strumenti per la prevenzione del rischio clinico, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di sala operatoria.	
	<u>Completerà inoltre il profilo del candidato ideale:</u>	
	- Esperienza sulla sorveglianza e prevenzione delle infezioni ospedaliere in ambito di terapia intensiva	
	- Attitudine all’aggiornamento sulle più evolute tecniche chirurgiche, con partecipazione e stage o corsi presso centri specialistici attinenti la specialità.	
	2) REQUISITI DI AMMISSIONE	
	a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell’Unione europea;	
	b) idoneità fisica all’impiego: l’accertamento sarà effettuato, ai sensi di legge, prima dell’immissione in servizio.	
	Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, comma 1, del DPR n.761/79, è dispensato dalla visita medica;	
	c) iscrizione all’albo dell’ordine dei Medici.	
		Pagina 5 di 23

	L'iscrizione all'albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea	
	consente la partecipazione alle selezioni, fermo restando l'obbligo	
	dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;	
	d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disci-	
	plina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina e-	
	quipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;	
	e) curriculum professionale formulato ai sensi dell'art. 8 del DPR	
	n. 484/97 da cui risulti una specifica attività professionale ed adeguata espe-	
	rienza, ai sensi dell'art. 6 del citato DPR n. 484/97;	
	f) attestato di formazione manageriale.	
	Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., l'attestato di	
	formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett. d) del DPR 10 di-	
	cembre 1997 n. 484 – come modificato dall'art. 16 quinquies del medesimo	
	D. Lgs. 502/92 - deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di dire-	
	zione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il man-	
	cato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al	
	conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.	
	Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'eletto-	
	rato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una	
	pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la	
	produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.	
	Tutti i suddetti requisiti, ad eccezione dell'attestato di formazione manage-	
	riale, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per	
	la presentazione delle domande di ammissione.	
	È valutato il servizio non di ruolo a titolo d'incarico o di supplenza, ad e-	
	Pagina 6 di 23	

	esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario, di bor-	
	sista o similari; è altresì valutato il servizio di cui al 7° comma dell'articolo	
	unico del decreto legislativo 23 dicembre 1978, n.817, convertito, con modi-	
	ficazioni, dalla legge 19 febbraio 1979, n.54.	
	Sono altresì valutati i servizi prestati presso istituti o enti con ordinamenti	
	particolari di cui all'art.12 del DPR 484/97. A tal fine nelle certificazioni	
	dovranno essere specificate le date iniziali e terminali del periodo prestato in	
	ogni singola disciplina. Nei certificati di servizio devono essere indicate le	
	posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i ser-	
	vizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi	
	di attività.	
	3) DOMANDE DI AMMISSIONE	
	La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo lo schema	
	esemplificativo allegato e debitamente sottoscritta, deve essere rivolta al Di-	
	rettore Generale dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro",	
	con sede in Catania, Via Messina n. 829 – C.A.P. 95126, e presentata o spe-	
	dita nei modi e nei termini previsti al successivo punto 6).	
	Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsa-	
	bilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R.	
	28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni e di quanto dispo-	
	sto in tema di decadenza dai benefici dall'art. 75 dello stesso D.P.R.	
	445/2000:	
	- cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;	
	- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;	
	- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non i-	
		Pagina 7 di 23

	scrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	
	- le eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti;	
	- le eventuali condanne della Corte dei Conti riportate e/o eventuali proce-	
	dimenti pendenti;	
	- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici di cui al precedente	
	punto 2) lett. c), d), e) e f) richiesti per l'ammissione al concorso;	
	- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi	
	militari;	
	- i servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le eventuali cause	
	di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;	
	- l'assenza di procedimenti disciplinari ovvero i procedimenti disciplinari	
	subiti o pendenti;	
	- l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai	
	sensi del decreto legislativo n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti per	
	l'espletamento della presente procedura e, specificamente, l'autorizzazione	
	alla pubblicazione del proprio curriculum nel sito internet aziendale.	
	La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione, ai sensi del	
	D. P. R. 445/2000 e s.m.i. Unitamente alla stessa deve essere presentata, a	
	pena di esclusione dalla selezione, una copia fotostatica non autenticata di	
	un documento d'identità valido.	
	L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito determina	
	l'esclusione dalla selezione, eccetto i casi in cui il possesso dei requisiti di	
	cui ai suddetti punti non possa comunque desumersi dal contenuto della do-	
	cumentazione prodotta.	
	I candidati portatori di handicap, di religione ebraica o valdese, ai fini delle	
		Pagina 8 di 23

	agevolazioni previste dalla legge, devono specificare tali circostanze.	
	I candidati dovranno inoltre indicare nella domanda il domicilio, presso il	
	quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione ine-	
	rente alla selezione. Ogni variazione del predetto domicilio deve essere	
	tempestivamente comunicata.	
	L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche de-	
	terminati da mancata o errata comunicazione del domicilio, ovvero del suo	
	cambiamento in tempi successivi alla presentazione della domanda, e non	
	comunicato all'amministrazione.	
	4) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA	
	Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare la documen-	
	tazione attestante il possesso dei requisiti di cui alle lettere c), d), e) ed f) del	
	punto 2.	
	È ammessa, in luogo della predetta documentazione, una dichiarazione so-	
	stitutiva, anche contestuale all'istanza, regolarmente sottoscritta, ai sensi	
	dell'art. 46 del citato DPR 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed in-	
	tegrazioni.	
	Alla domanda di partecipazione devono, inoltre, essere allegati:	
	a) un curriculum professionale redatto in carta semplice, preferibilmente in	
	forma dattiloscritta, datato, firmato e debitamente documentato, contenente	
	una descrizione dettagliata delle specifiche attività professionali, di studio,	
	direzionali-organizzative, con specifico riferimento:	
	- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le	
	quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni	
	erogate dalle strutture medesime;	
		Pagina 9 di 23

	- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture, alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale	
	con funzioni di direzione, ai ruoli di responsabilità rivestiti, allo scenario organizzativo in cui ha operato ed ai particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;	
	- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, necessaria per la verifica della conformità al profilo soggettivo richiesto all'aspirante Direttore dell'unità operativa di che trattasi, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza;	
	- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;	
	- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione o presso scuole per la formazione di personale sanitario, con indicazione delle ore annue di insegnamento;	
	- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore.	
	I contenuti del curriculum professionale, esclusi quelli relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, che de-	
		Pagina 10 di 23

	vono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni	
	del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza,	
	possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del citato D. P. R.	
	445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.	
	b) i testi delle eventuali pubblicazioni; queste ultime devono essere edite a	
	stampa e devono comunque essere presentate in originale, in copia legale o	
	autenticata ai sensi di legge ovvero in copia semplice, unitamente alla relati-	
	va dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità	
	all'originale.	
	La produzione scientifica costituirà oggetto di valutazione sulla base	
	dell'attinenza alla disciplina oggetto della presente selezione, della pubbli-	
	cazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di fil-	
	tro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità	
	scientifica.	
	c) gli ulteriori titoli che i candidati ritengano opportuno presentare, nel pro-	
	prio interesse, ai fini della relativa valutazione.	
	d) copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità valido.	
	e) elenco dettagliato in triplice copia e in carta semplice, datato e firmato,	
	dei documenti e dei titoli prodotti con indicazione del relativo attestato (se è	
	originale o fotocopia autenticata e/o autocertificata).	
	La documentazione deve essere presentata in originale o in copia autentica-	
	ta, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di	
	notorietà che ne attesti la conformità all'originale. Tale dichiarazione sosti-	
	tutiva di atto di notorietà può essere sottoscritta dall'interessato in presenza	
	del dipendente addetto oppure sottoscritta ed inviata unitamente a fotocopia	
	Pagina 11 di 23	

	non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità. La	
	suddetta dichiarazione è priva di efficacia in caso di mancata presentazione	
	della copia del documento di identità e in caso di assenza, in seno alla di-	
	chiarazione sostitutiva stessa, della prevista dichiarazione di responsabilità.	
	Ai sensi dell'art. 19 bis del citato D.P.R. 445/2000, la suddetta dichiarazione	
	può essere anche apposta in calce alla copia del documento. È altresì am-	
	missa, in luogo della predetta documentazione, una dichiarazione sostituti-	
	va, anche contestuale all'istanza, regolarmente sottoscritta, ai sensi dell'art.	
	46 del citato DPR 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche ed integrazioni.	
	A seguito dell'entrata in vigore, dal 1° gennaio 2012, delle nuove disposi-	
	zioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive ex DPR 28/12/2000	
	n. 445, introdotte dall'art. 15 della legge 12/11/2011 n. 183 (direttiva della	
	Funzione Pubblica n. 14/2011), il candidato dovrà autocertificare tutti quei	
	fatti o stati acquisiti presso Pubbliche Amministrazioni.	
	Ai sensi della legge n. 370 del 23 agosto 1988 e della legge n.28 del 18 feb-	
	braio 1999, la domanda di partecipazione all'avviso ed i relativi documenti	
	allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.	
	5) MODALITÀ RELATIVE AL RILASCIO DELLE DICHIARAZIO-	
	NI SOSTITUTIVE	
	Qualora il candidato, in luogo della predetta documentazione, si avvalga di	
	dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà, le stesse de-	
	vonno contenere tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione.	
	In particolare, le autocertificazioni relative alle attività lavorative devono	
	contenere l'esatta denominazione e tipologia dell'ente presso il quale	
	l'attività è stata svolta, il profilo professionale, la disciplina, la tipologia del	
	Pagina 12 di 23	

	rapporto di lavoro (tempo pieno o definito), l'esatta indicazione (giorno, mese e anno) del periodo di servizio e le eventuali interruzioni dello stesso.	
	Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà generiche o prive degli elementi utili ai fini della valutazione ovvero rese senza la prevista dichiarazione di responsabilità, ai sensi della normativa vigente, o non accompagnate da copia del documento di riconoscimento.	
	6) MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE	
	La domanda e la documentazione ad essa allegata deve essere spedita con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro", Via Messina n.829 – C.A.P. 95126 Catania, ovvero deve essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda, sito allo stesso indirizzo, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.	
	La domanda deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro il 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, 4^ serie speciale. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.	
	Non saranno imputabili all'amministrazione eventuali disguidi postali.	
	Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva	
	Pagina 13 di 23	

	d'effetto.	
	7) OPERAZIONI DI SORTEGGIO E NOMINA DELLA COMMISSIONE	
	La commissione di valutazione è composta dal Direttore Sanitario aziendale (membro di diritto) e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, sorteggiati da un elenco nazionale nominativo, costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa, appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N.	
	Il sorteggio avverrà presso gli uffici amministrativi di questa Azienda, da parte di un'apposita commissione nominata dal Direttore Generale, alle ore 9,00 del 10° giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande; qualora detto giorno coincida con un sabato o con un festivo, il sorteggio avverrà il primo giorno successivo non festivo.	
	Le operazioni di sorteggio sono pubbliche e saranno espletate nel rispetto dei seguenti principi:	
	- per ogni componente titolare va sorteggiato un componente supplente, ad eccezione del Direttore Sanitario;	
	- qualora fossero sorteggiati tre nominativi della Regione Sicilia non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione proveniente da regione diversa; la stessa modalità deve essere applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti;	
	- nel caso in cui risultasse impossibile individuare, nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento, il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio	
	Pagina 14 di 23	

	ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 10;	
	3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, necessaria per la verifica della conformità al profilo soggettivo richiesto all'aspirante Direttore dell'unità operativa di che trattasi, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza: punteggio massimo 20;	
	4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: punteggio massimo 3;	
	5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: punteggio massimo 2;	
	6. partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore: punteggio massimo 3;	
	7. produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 4;	
	Pagina 16 di 23	

	8. continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel	
	corso dei precedenti incarichi: punteggio massimo 2.	
	Per quanto attiene al colloquio, la commissione, con il supporto specifico	
	del direttore sanitario, illustra preliminarmente ai candidati il contenuto og-	
	gettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso	
	del colloquio stesso possano esporre interventi attinenti alla tipologia	
	dell'incarico da conferire e proporre soluzioni innovative volte al migliona-	
	mento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizza-	
	tivo/gestionale. La commissione dovrà verificare l'aderenza delle compe-	
	tenze del candidato allo specifico profilo soggettivo individuato nel punto	
	1).	
	Vengono di seguito indicati gli elementi di valutazione ed i relativi punteggi	
	massimi attribuibili:	
	1. Capacità professionali del candidato nello specifico profilo professiona-	
	le ed esperienze professionali documentate: punteggio massimo 25;	
	2. Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione:	
	punteggio massimo 25.	
	Ai fini dell'attribuzione dei punteggi sopra indicati, la commissione dovrà	
	tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte,	
	dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamen-	
	to con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto	
	di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.	
	Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valuta-	
	zione di sufficienza di almeno 35/50 punti.	
	La commissione provvederà a convocare i candidati ammessi per	
	Pagina 17 di 23	

	l'effettuazione del colloquio non meno di 15 giorni prima del giorno fissato	
	mediante lettera raccomandata A/R. L'avviso di convocazione sarà altresì	
	pubblicato sul sito internet aziendale.	
	Al colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di	
	riconoscimento personale.	
	I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora	
	e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, qualun-	
	que sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei can-	
	didati medesimi.	
	Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione	
	redige apposito verbale e formula una terna dei candidati idonei, sulla base	
	dei migliori punteggi attribuiti.	
	Detti atti devono essere formalmente trasmessi al Direttore Generale e pub-	
	blicati nel sito internet aziendale, unitamente ai curriculum dei candidati	
	presentatisi al colloquio.	
	9) CONFERIMENTO DELL'INCARICO	
	L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale, nell'ambito della terna	
	predisposta dalla commissione, prioritariamente al candidato che ha ottenuto	
	il maggior punteggio.	
	Nel caso in cui il Direttore Generale intenda nominare uno degli altri due	
	candidati utilmente inseriti nella terna, la scelta verrà analiticamente motiva-	
	ta.	
	L'atto di conferimento dell'incarico è pubblicato sul sito internet aziendale.	
	L'incarico ha una durata di cinque anni, ed è rinnovabile per lo stesso perio-	
	do o per un periodo più breve. In caso di compimento del limite massimo di	
	Pagina 18 di 23	

	età, la durata dell’incarico sarà correlata al raggiungimento del predetto li-	
	mite. Il conferimento dell’incarico comporta l’instaurazione di un rapporto	
	di lavoro esclusivo , da mantenere per l’intera durata dell’incarico.	
	L’incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vi-	
	genti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza	
	delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipar-	
	timento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità	
	grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro.	
	Nei casi di maggiore gravità, il Direttore Generale può recedere dal rapporto	
	di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile.	
	L’incarico decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, mediante stipu-	
	la di contratto individuale di lavoro, i cui contenuti sono definiti	
	nell’allegato al D.A. n. 2274 del 24/12/2014. Il contratto, oltre ai contenuti	
	di cui sopra, potrà contenere anche clausole previste da specifiche disposi-	
	zioni legislative o contrattuali che si ritiene opportuno introdurre in relazio-	
	ne alla specificità della posizione trattata o della realtà organizzativa .	
	L’incarico dovrà essere confermato al termine di un periodo di prova di sei	
	mesi, prorogabile di altri sei, dalla data di nomina, previa verifica positiva al	
	termine dell’incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico, ai sensi	
	delle vigenti disposizioni normative.	
	Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legi-	
	slative e contrattuali vigenti per l’Area della Dirigenza Medica e dai vigenti	
	accordi aziendali. L’Amministrazione provvederà d’ufficio ad accertare ai	
	sensi delle vigenti norme il possesso dei requisiti generali e specifici richie-	
	sti per l’attribuzione dell’incarico.	
		Pagina 19 di 23

10) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità di gestione del concorso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. N. 196/2003. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro", titolare del trattamento.

11) NORME FINALI

L'Azienda Ospedaliera si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda Ospedaliera si riserva, altresì, la facoltà di reiterare una sola volta la procedura, nel caso in cui il numero delle domande pervenute sia inferiore a quattro.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso.

La procedura si concluderà entro sei mesi dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione comunica che non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni, recesso o mancato superamento del periodo di prova da parte del dirigente a cui è stato conferito l'incarico. L'Azienda Ospedaliera garantisce parità e

	pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, ai sensi della	
	legge n.125/91, così come previsto dall’art. 57 del decreto legislativo 30	
	marzo 2001 n.165.	
	Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa rinvio	
	alle linee di indirizzo regionali allegate al D.A. n. 2274 del 24/12/2014, al	
	D. Lgs. n.502/1992 e s.m.i., al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al D.P.R.	
	n. 484/1997, ai CC.CC.NN.LL. vigenti della dirigenza medica, nonché alle	
	ulteriori disposizioni di legge o regolamenti vigenti in materia nel nostro or-	
	dinamento. Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al	
	Settore Gestione Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliera, Via Messi-	
	na n. 829 – Catania, tel. 095/72621111.	
	IL DIRETTORE GENERALE	
	(Dr. Angelo Pellicanò)	
	FAC-SIMILE DI DOMANDA	
	AL DIRETTORE GENERALE	
	DELL’AZIENDA OSPEDALIERA	
	PER L’EMERGENZA “CANNIZZARO”	
	VIA MESSINA, 829 - 95126 CATANIA	
	Il sottoscritto,	
	residente in.....via.....n.....,	
	chiede di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il	
	conferimento di incarico di Direttore della struttura complessa Chirurgia	
	Vascolare, come da avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione	
	Siciliana – serie speciale concorsi – n. __ del _____.	
	A tal fine il sottoscritto dichiara, sotto la propria personale responsabilità,	
	Pagina 21 di 23	

	consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000	
	n. 445 e successive modifiche ed integrazioni e di quanto disposto in tema	
	di decadenza dai benefici dall'art. 75 dello stesso D.P.R.:	
	1) di essere nato a (provincia di) il ;	
	2) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero, precisa-	
	re il requisito sostitutivo) ;	
	3) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di (ov-	
	vero precisare il motivo di non iscrizione);	
	4) di non avere riportato condanne penali (ovvero precisare le condanne	
	penali riportate e/o procedimenti penali pendenti);	
	5) di non avere riportato condanne della Corte dei Conti (ovvero precisare	
	le condanne della Corte dei Conti riportate e/o procedimenti pendenti);	
	6) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:.....	
	nonché dei requisiti specifici di cui al punto 2 lett. c), d, e) ed f)	
	dell'avviso e, precisamente: ;	
	7) che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente	
	 (per i candidati di sesso maschile);	
	8) di avere prestato servizio, con rapporto d'impiego, presso le seguenti	
	pubbliche amministrazioni:;	
	9) di non essere stato dispensato dall'impiego stesso per averlo conseguito	
	mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sana-	
	bile;	
	10) di non aver subito procedimenti disciplinari (ovvero indicare gli even-	
	tuali procedimenti disciplinari subiti o pendenti);	
	11) di accettare senza riserve tutte le condizioni e norme poste dall'avviso;	
		Pagina 22 di 23

12)	di autorizzare codesta Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 ai fini dell'espletamento della presente procedura concorsuale e, specificamente, alla pubblicazione nel sito internet aziendale del proprio curriculum, nonché degli esiti della valutazione risultanti dai verbali della commissione e di tutti gli ulteriori atti concernenti la procedura selettiva;	
13)	che l'indirizzo al quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione è il seguente:	
	Il sottoscritto prende atto che l'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il bando anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.	
	Ai fini dell'ammissione e della valutazione di merito, il sottoscritto allega n. titoli o documenti, un elenco in triplice copia, con la specifica dei documenti e titoli presentati, il proprio curriculum professionale, formulato ai sensi dell'art. 8 del DPR n. 484/97, entrambi, questi ultimi, datati e firmati, casistica operatoria certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.	
	Data (firma per esteso)	
	Pagina 23 di 23	